

Information sur la NAO 2024 de la Branche Production & Transformation des Papiers Cartons - CCN n° idcc 3238 – Salaires et Primes diverses conventionnelles

Pour information, un Accord de Branche NAO 2024 a été négocié puis signé au niveau national pour toutes les entreprises relevant de la Convention Collective Nationale n° 3238 de la Production et Transformation des Papiers Cartons. Cet accord se décompose en 3 textes différents :

- Un avenant sur les Salaires minima conventionnel des salariés OETAM.
- Un avenant sur les Salaires minima conventionnel des salariés IC (ingénieurs, cadres).
- Un avenant sur les Primes diverses conventionnelles : astreintes, panier de nuit, point 100 ancienneté et enfin point 100 de l'avantage pécuniaire de nuit.

Concernant les Salaires minima conventionnel l'Accord trouvé prévoit :

- Une augmentation de +3,2 % pour les 6 premiers coefficients de la grille de classification (du coeff 125 au 160), soit des augmentations de 55 à 58 € bruts mensuels.
- Une AG de +3 % pour les 3 coefficients suivants (du coeff 170 à 195) soit +55 à +57 € bruts mensuels
- Une AG de +2,5 % pour les 6 derniers coefficients (du 215 à 350) soit +52 à +77 € bruts mensuels.
- Une AG de +2,5 % pour la grille des Ingénieurs et Cadres.

Contrairement à ce qui s'est passé dans beaucoup d'entreprises de notre Branche (comme chez SAICA Paper par exemple et dans beaucoup d'autres) les 2 Organisations syndicales au niveau national : la Filpac-Cgt et la FCE-Cfdt Papier Carton ont signé les 2 Accords sur les Salaires (OETAM et IC). La Cgt avait pourtant demandé une AG de +8 % sur toute la grille, et la Cfdt une AG s'échelonnant de +5,5 % à +3,1 % en fin de grille.

Notre Fédération FO qui avait demandé une AG de +7% sur toute la grille et la CFE-CGC, qui avait demandé +5%, n'ont pas signé ce texte sur les Salaires...

MAIS EVIDEMENT CHACUN A LE DROIT DE FAIRE ce qu'il veut avec sa propre cohérence... Pour FO, nous avons jugé la proposition de l'UNIDIS (organisation patronale de la Branche) insuffisante sur les salaires eu égard à l'inflation constatée fin 2023 de +3,7 %, mais surtout une moyenne d'inflation 2023 de +4,9 %, ainsi qu'une hausse de l'alimentation de +7,2 %.

Le 2^{ème} Accord national concerne les Primes diverses conventionnelles, il a été signé de façon unanime par les 4 Organisations syndicales de la Branche : Filpac-Cgt, FCE-Cfdt, FO et CFE-CGC avec effet au 1^{er} mai 2024.

L'accord sur les Primes diverses prévoit une hausse de +3,2 % des primes (sauf celle du Panier de jour qui vient d'être créé début mars 2024). Cet accord prévoit également le passage du point 100 (servant au calcul de la prime d'ancienneté) à de 600 à 610 €.

A vous de vérifier la bonne application sur votre prochaine paie de Mai 2024. Contactez votre Délégué Syndical FO pour toute question. FO c'est le syndicat qui fait ce qu'il dit et qui dit ce qu'il fait !

			SMMC 2023 Salaire Mensuel Minima Conventionnel en vigueur depuis 1er février 2023 et l'accord du 26 janvier 2023 signé par : Cgt, Cfdt et FO				Augmentation proposée par FO au 1er mai 2024 sur la base du SMIC de 1767 € depuis le 1/01/24 et l'inflation de +3,7% fin 2023 - et l'inflation moyenne de +4,9%			Proposition patronale de l'UNIDIS des SMMC 2024 au 1er mai 2024		
Coefficients minima de la grille conventionnelle			AG 2023 depuis le 1er février = SMMC 2022 +115 €	Valeur de l'AG en % au 1er février 2023	En vigueur depuis le 1er fév 2023 avec 4 coeffs sous le SMIC légal depuis le 1er janv 2024	Demande FO au 1er mai 2024	Gain mensuel demandé par FO au 1er mai 2024	SMMC demandé par FO au 1er mai 2024	SMMC de 2024	Valeur de l'AG en % pour 2024	Gain mensuel	
Niveau I	échelon 1	125	1619 +115	7,10%	1 734 €	7,00%	121 €	1 855 €	1 789 €	3,20%	55 €	
	échelon 2	130	1625 +115	7,08%	1 740 €	7,00%	122 €	1 862 €	1 796 €	3,20%	56 €	
	échelon 3	135	1631+ 115	7,05%	1 746 €	7,00%	122 €	1 868 €	1 802 €	3,20%	56 €	
Niveau II	échelon 1	140	1647 +115	6,98%	1 762 €	7,00%	123 €	1 885 €	1 818 €	3,20%	56 €	
	échelon 2	150	1667 +115	6,90%	1 782 €	7,00%	125 €	1 907 €	1 839 €	3,20%	57 €	
	échelon 3	160	1694 +115	6,79%	1 809 €	7,00%	127 €	1 936 €	1 867 €	3,20%	58 €	
Niveau III	échelon 1	170	1727 +115	6,66%	1 842 €	7,00%	129 €	1 971 €	1 897 €	3,00%	55 €	
	échelon 2	185	1761 +115	6,53%	1 876 €	7,00%	131 €	2 007 €	1 932 €	3,00%	56 €	
	échelon 3	195	1796 +115	6,40%	1 911 €	7,00%	134 €	2 045 €	1 968 €	3,00%	57 €	
Niveau IV	échelon 1	215	1947 +115	5,91%	2 062 €	7,00%	144 €	2 206 €	2 114 €	2,50%	52 €	
	échelon 2	235	2100 +115	5,48%	2 215 €	7,00%	155 €	2 370 €	2 270 €	2,50%	55 €	
	échelon 3	260	1268 +115	5,07%	2 383 €	7,00%	167 €	2 550 €	2 443 €	2,50%	60 €	
Niveau V	échelon 1	285	2462 +115	4,67%	2 577 €	7,00%	180 €	2 757 €	2 641 €	2,50%	64 €	
	échelon 2	315	2704 +115	4,25%	2 819 €	7,00%	197 €	3 016 €	2 889 €	2,50%	70 €	
	échelon 3	350	2984 +115	3,85	3 095 €	7,00%	217 €	3 312 €	3 172 €	2,50%	77 €	

Primes diverses conventionnelle à minima améliorable en entreprise	Valeur depuis l'accord du 26 janv 2023 appliquée le 1er février 2023	Valeur de l'augmentation 2023	Demande FO au 1er mai 2024	Valeur de l'AG demandée par FO au 1er mai 2024	Proposition finale patronale de l'UNIDIS au 1er mai 2024	Valeur de l'AG en % pour 2024
Panier de nuit - minima de ranche	5,91 €	3,71%	6,32 €	7,00%	6,10 €	3,20%
Nouveau Panier de jour créé le 19/10/2023 et applicable le 1er mars 2024 - minima de branche	2,50 €	entrer en application le 1er mars 2024	identique au Panier de NUIT		Mise en place le 1er mars 2024 donc à voir en 2025	
Base de calcul de l'avantage pécuniaire de nuit (point 100 nuit)	712,49 €	3,71%	762,36 €	7,00%	735,29 €	3,20%
Point 100 Ancienneté mini branche (valeur gelée depuis le 1er mai 2022)	604€ ou 600€ pour les entreprises non affiliées à l'UNIDIS	0,00%	646,00 €	7,00%	610,00 €	1,00%
Astreinte par semaine - Minima de Branche	123,93 €	3,71%	132,61 €	7,00%	127,90 €	3,20%
Astreinte par jour - Minima de Branche	17,73 €	3,71%	18,97 €	7,00%	18,30 €	3,20%
Astreinte par jour majoration en cas de jour férié	17,73 €	3,71%	18,97 €	7,00%	18,30 €	3,20%